



RESUMEN EJECUTIVO

En el empeño de hacer frente a los desafíos de la defensa de la soberanía nacional y el apoyo a la seguridad de los intereses nacionales, el MDN se encuentra impulsando permanentemente el fortalecimiento institucional para desarrollar las capacidades estratégicas conjuntas de Fuerzas Armadas, que permitan enfrentar con éxito las amenazas del mundo contemporáneo ante escenarios ambiguos y complejos; con peligros y factores de riesgo que presentan características difíciles de definir y que atentan contra la seguridad nacional.

Bajo la metodología de SENPLADES, se elabora el Plan Estratégico Institucional de la Defensa para el período 2010-2013, basada en seis temas puntuales.

En la **Descripción y Diagnóstico Institucional**, el Ministerio de Defensa Nacional desde el año 1830 forma parte de los organismos del Estado, y cuenta con una estructura sólida basada en procesos.

En el **análisis de contexto** se consideró aspectos relevantes del entorno político, económico, social, ambiental, derechos humanos, riesgos y desarrollo tecnológico y la importancia de interactuar con los distintos actores relacionados con la Defensa.

Elementos orientadores: Visión, Misión, Principios y Valores Institucionales:

- **Visión**

Al 2013 el Ministerio de Defensa Nacional será una institución referente a nivel regional, a través de un sistema de gestión integral que contribuya a mantener la paz y respeto de las fronteras, con personal altamente calificado y comprometido con la gobernabilidad democrática y el buen vivir.

- **Misión**

El Ministerio de Defensa Nacional como organismo rector, emite políticas de la Defensa y administración de las Fuerzas Armadas y organismos adscritos, mediante lineamientos y directrices, a fin de garantizar y mantener la soberanía e integridad territorial así como apoyar con su contingente a la seguridad interna y al desarrollo nacional.

- **Principios y Valores Institucionales**

- Ética
- Lealtad
- Liderazgo
- Honor
- Disciplina
- Respeto



Los **Objetivos Estratégicos Institucionales**, están alineados a los Objetivos y Políticas del Estado establecidos en el Plan Nacional para el Buen Vivir 2009 – 2013, objetivo 5 señala: “Garantizar la soberanía y la paz, e impulsar la inserción estratégica en el mundo y la integración Latinoamericana”.

Objetivos Estratégicos período 2013:

1. Incrementar la capacidad de defensa militar en respaldo y prevención de conflictos.
2. Incrementar el nivel de sostenibilidad de la economía de la defensa
3. Incrementar el nivel de integración del país con la comunidad internacional, en el ámbito de defensa y con énfasis en UNASUR.
4. Incremento de la participación de Fuerzas Armadas en apoyo a la seguridad ciudadana.
5. Incrementar el apoyo al desarrollo nacional en los ámbitos de investigación, desarrollo tecnológico, industria de la defensa, apoyo comunitario, gestión de riesgos e intereses nacionales.
6. Incrementar el nivel de cultura de seguridad y defensa en todos los ámbitos y niveles de la sociedad.
7. Incrementar el apoyo a la seguridad y al desarrollo nacional con énfasis en las zonas fronterizas.
8. Incrementar la eficiencia operacional.
9. Incrementar el desarrollo del talento humano
10. Incrementar el uso eficiente del presupuesto.

Mapa Estratégico basado fundamentalmente en la perspectiva financiera como sustento de la Planificación, la perspectiva del aprendizaje y crecimiento para alcanzar la efectividad operacional, la perspectiva de procesos internos que permitan garantizar de la gestión de la Defensa y a través de la perspectiva ciudadana lograr el impacto que se desea alcanzar con el Estado y la sociedad Ecuatoriana.

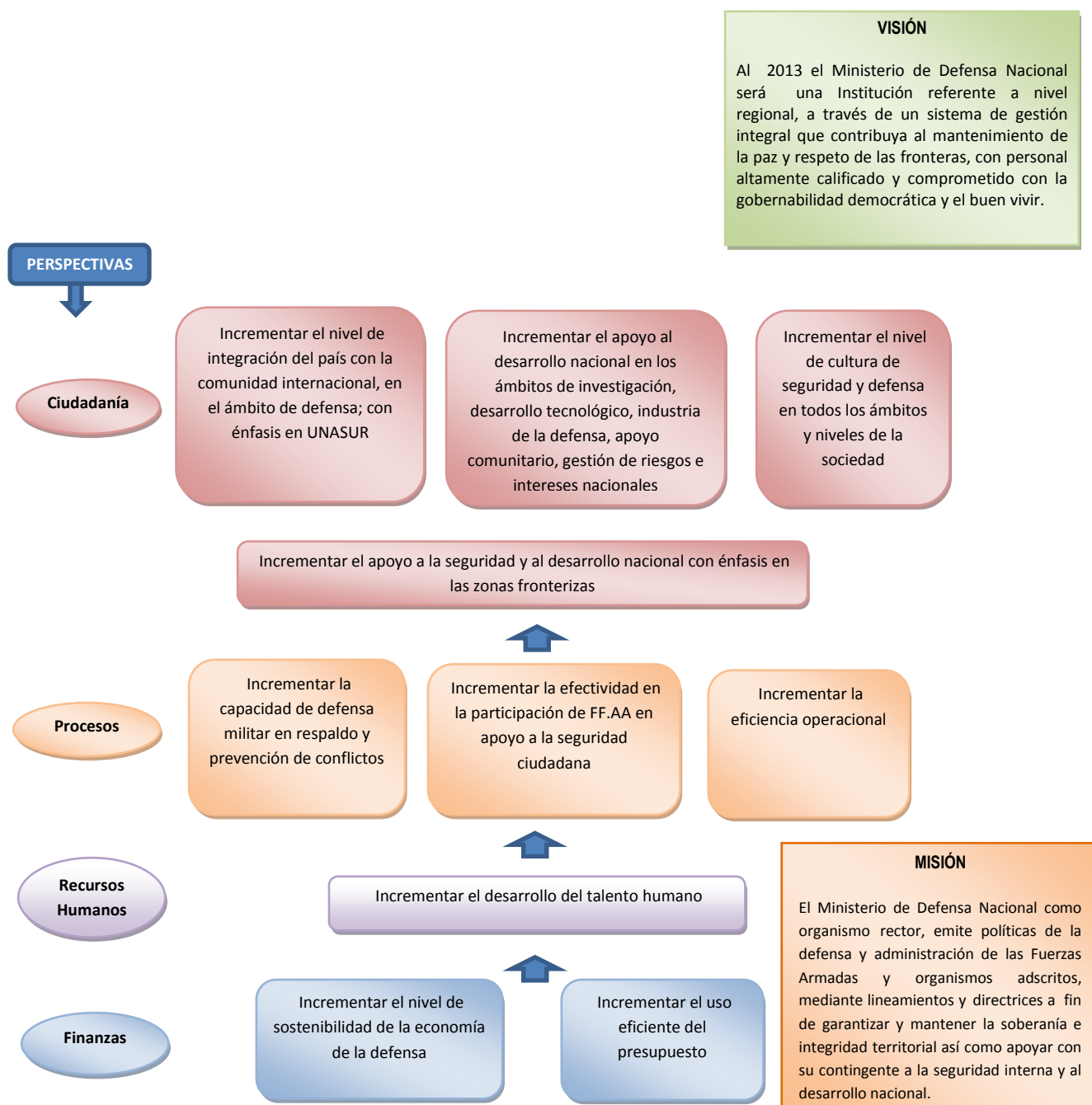
La matriz del Plan Plurianual de la Política Pública (PPPP) del MDN 2010-2012, está elaborada en base a 4 objetivos estratégicos institucionales formulados en ese período.

La matriz del Plan Anual de la Política Pública (PAPP) del año 2013, está elaborada en base a los 10 objetivos estratégicos institucionales formulados en el GPR y sus correspondientes políticas.

Finalmente la Programación Plurianual de la Política Pública no es sino un instrumento orientador de la gestión institucional, que incluye tanto a la planificación como a la presupuestación de mediano y largo plazo, en el que se plasman las metas esperadas para cada uno de los objetivos definidos, líneas de acción y la inversión prevista.



Mapa Estratégico



Fuente: Comunidad de Planificación Institucional

Elaborado por: Delegados de la Comunidad de Planificación Institucional
Revisado por : Subsecretaría de Planificación y Economía de la Defensa
Aprobado por : María Fernanda Espinosa, Ministra de Defensa Nacional