

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
<b>PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO</b>				
1	Despacho Ministerial	Incrementar las capacidades estratégicas de la Defensa en contribución del ejercicio de las soberanías	Porcentaje de Cobertura de las zonas de seguridad en las que se encuentran los recursos estratégicos	0,299
		Mantener la soberanía y la integridad territorial	Porcentaje de enfrentamientos armados neutralizados, que atentan a la soberanía nacional	0,325
		Incrementar el desarrollo de la investigación y de la industria de la Defensa en apoyo a la transformación de la matriz productiva	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Mejora continua	1,0
		Mantener la participación en la Seguridad Integral desde el Ambito de la Defensa	Porcentaje de aporte de la Defensa para la Seguridad Integral	0,298
		Incrementar en el ámbito de la Defensa la integración regional, la cooperación Sur-Sur y la inserción de la Agenda de Defensa del Ecuador en los organismos internacionales	Porcentaje de área geográfica fronteriza sur oriental libre de minas	0,286
		Incrementar el desarrollo del talento humano del Ministerio de Defensa Nacional	Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales	0,040
			TH: Índice de rotación de nivel directivo (2016)	0,020
			TH: Índice de rotación de nivel operativo (2016)	0,020
			TH: Porcentaje de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2016)	1,0
		Incrementar la eficiencia operacional del Ministerio de Defensa Nacional.	TH: Porcentaje de personal con contratos ocasionales (2016)	0,200
			TH: Porcentaje de personal con nombramiento provisional (2016)	0,080
			Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo	0,200
			Número de servicios incluidos en la carta de servicios institucional	2,0
			Porcentaje de procesos sustantivos priorizados mejorados	1,0
Porcentaje de acciones emprendidas por el Comité de Ética Institucional	0,000			
Incrementar el uso eficiente del presupuesto del Ministerio de Defensa Nacional.	Porcentaje del presupuesto devengado a proyectos de investigación + desarrollo (I+D)	0,200		
	Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente	1,0		
		Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversión	0,9	
<b>PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO</b>				
2	Subsecretaría de Defensa Nacional	Incrementar la eficacia en la elaboración de Escenarios Prospectivos de Defensa y la ejecución de acciones para contribuir a la Política de Defensa	Número de informes de análisis de variables estratégicos.	4,00
		Incrementar la eficacia en el asesoramiento ministerial sobre la toma de decisiones en el ámbito institucional e interinstitucional	Porcentaje de informes elaborados de acuerdo a requerimientos	0,92
			Número de informes analizados en temas de defensa	48,00
			Porcentaje de enfrentamientos armados neutralizados, que atentan a la soberanía nacional	0,33
			Porcentaje de área geográfica fronteriza sur oriental libre de minas	0,29
		Incrementar la eficacia en la elaboración, actualización e implementación de Políticas y Directrices de Defensa	Porcentaje de cobertura de las zonas de seguridad en las que se encuentran los recursos estratégicos	0,30
			Porcentaje de aporte de la Defensa para la Seguridad Integral	0,30
Número de propuestas de políticas presentadas	4,00			
3	Dirección de Análisis y Prospectiva de la Defensa	Incrementar la eficiencia en la toma de decisiones en tema de defensa y de Fuerzas Armadas MEDIANTE cooperación institucional, capacitación, instrumentos y metodologías.	Número de informes analizados en temas de defensa	48,00
			Número de informes de análisis de coyuntura	6,00
			Número de informes de evaluación de la gestión de los Agregados de Defensa	4,00
			Número de informes de análisis de variables estratégicas	4,00
4	Dirección de Política de Defensa	Incrementar la eficiencia en la Gestión de la Política de Defensa Nacional MEDIANTE, la implementación de procesos y procedimientos, la actualización de la Agenda Política de Defensa, la actualización de la Directiva de Defensa Militar, la participación en talleres y seminarios y la elaboración de directivas, instructivos e informes.	Número de propuestas de políticas presentadas	4,00
			Porcentaje de enfrentamientos armados neutralizados, que atentan a la soberanía nacional	0,30
			Porcentaje de enfrentamientos armados neutralizados, que atentan a la soberanía nacional	0,33
			Porcentaje de aporte de la Defensa para la Seguridad Integral	0,30
			Porcentaje de informes elaborados de acuerdo a requerimientos	0,92
			Número de seguimiento de políticas implementadas	4,00
Porcentaje de área geográfica fronteriza sur oriental libre de minas	0,29			
5	Dirección de Sistema Integrado de Seguridad	Reducir los incidentes, accidentes en el MIDENA Y FF.AA, MEDIANTE la implementación y difusión de políticas, sistema integrado de gestión de seguridad y capacitación de las leyes y normativas de seguridad.	Número de accidentes producidos en las Instituciones de Defensa	36,00
6	Batallón Policía Militar Ministerial 2014	Incrementar la eficiencia en la seguridad personal de autoridades y la seguridad física del Complejo Ministerial, MEDIANTE el empleo del personal del B.E.P.M.M en misiones y procedimientos de Policía Militar	Número operaciones en eventos protocolarios realizadas	4,00
			Porcentaje de Personal Militar capacitado para cumplir con el perfil de Policía Militar	0,90

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
7	Subsecretaría de Planificación y Economía de la Defensa	Incrementar la eficiencia, oportunidad y calidad en la planificación y generación de información en el Ministerio de Defensa Nacional	Número de Instrumentos de direccionamiento formulados e implementados	2,00
			Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo	0,20
		Incrementar la eficiencia del gasto militar, en concordancia con las políticas gubernamentales en el Ministerio de Defensa Nacional	Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversión	0,90
8	Dirección de Economía de la Defensa	Incrementar la eficiencia del gasto militar MEDIANTE la elaboración de estudios, formulación de directrices, propuestas y guías metodológicas.	Porcentaje de avance en la elaboración de herramienta técnica para optimizar y racionalizar el gasto en defensa	0,25
			Número de informes de pertinencia para la aprobación de proyectos.	1,00
			Porcentaje de avance de propuestas de políticas y directrices para optimizar y racionalizar el gasto militar	0,00
			Número de informes/boletines técnicos de gastos de defensa	4,00
9	Dirección de Planificación y Proyectos	Incrementar la eficiencia de la planificación institucional MEDIANTE el establecimiento de instrumentos metodológicos, capacitación y normalización de procesos	Número de Instrumentos de direccionamiento formulados e implementados	2,00
			Número de Asesoramientos realizados en planificación y proyectos	10,00
			Porcentaje de propuestas de inversión aprobadas	0,40
10	Dirección de Información, Seguimiento y Evaluación	Incrementar Información oportuna y de calidad MEDIANTE un sistema de información, y la realización de seguimientos In-situ.	Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo	0,20
			Porcentaje ejecución presupuestaria- inversión	0,90
11	Proyectos PAI2011	Incrementar el Cumplimiento de la ejecución de los Proyectos de las Fuerzas Armadas MEDIANTE, el seguimiento semanal y entrega de reportes	Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo	0,20
12	Subsecretaría de Apoyo al Desarrollo	Incrementar el desarrollo y posicionamiento de la Industria de la Defensa	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Mejora continua	1,00
		Mantener el apoyo al desarrollo nacional, intereses nacionales, acción cívica y gestión de riesgos	Número de acciones cívicas binacionales coordinadas por la Dirección	50.000
		Incrementar las actividades de investigación, desarrollo tecnológico e innovación de la Defensa en articulación con COMACO, Fuerzas Armadas e Institutos Públicos de Investigación de la Defensa.	Número de informes de seguimiento sobre actividades de investigación y desarrollo.	16,00
13	Dirección de Apoyo al Desarrollo Nacional	Mantener las líneas de cooperación de fuerzas armadas con su contingente MEDIANTE la ejecución de acciones cívicas, gestión de riesgos y desastres e intereses nacionales y la elaboración de normativa que viabilizará las coordinaciones necesarias	Número de Beneficiarios atendidos por el personal de Fuerzas Armadas en el área de educación	0,00
			Número de Beneficiarios en atendidos por el personal de Fuerzas Armadas en el área de salud	270.652,00
			Número de beneficiarios atendidos por el personal de Fuerzas Armadas en actividades de apoyo al desarrollo	50.000,00
14	Dirección de Industria de la Defensa	Reducir la dependencia de los bienes y servicios importados MEDIANTE el análisis de las líneas de negocio de la defensa.	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Mejora continua	1,00
		Incrementar el desarrollo y fortalecimiento de la Industria de defensa MEDIANTE la elaboración del Plan de Mejora Continua.	Número de informes de seguimiento de las Industrias de la defensa.	24,00
15	Dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico Militar	Fortalecer las actividades de investigación, desarrollo tecnológico e innovación de la Defensa MEDIANTE la articulación del COMACO, las Fuerzas Armadas e Institutos Públicos de Investigación de la Defensa.	Número de informes de seguimiento sobre actividades de investigación y desarrollo.	16,00
		Incrementar los proyectos de (I+D+i) MEDIANTE la difusión de las investigaciones ejecutadas y en marcha que permitan la postulación de proyectos multidisciplinarios	Número de reportes de las actividades de I+D+i ejecutadas por los institutos de investigación de la Defensa de difundidos en medios electrónicos	16,00
			EFIC: Porcentaje del presupuesto devengado a proyectos de investigación + desarrollo (I+D)	1,00
		Mantener líneas de investigación definidas MEDIANTE la definición clara del alcance de actuación de cada Instituto.	Número de informes de monitoreo y seguimiento de los programas y/o proyectos de investigación ejecutados por los Institutos de la Defensa	16,00
<b>PROCESOS DESCONCENTRADOS</b>				
"NO APLICA", debido a que el Ministerio de Defensa Nacional no cuenta con procesos desconcentrados.				

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP					
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos					
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable	
<b>NIVEL DE APOYO</b>					
16	Coordinación General Administrativa Financiera	Incrementar los niveles de atención en la prestación de servicios generales y manejo de procesos administrativos en el Ministerio de Defensa Nacional	Porcentaje de constataciones físicas de bienes y suministros realizados	1,0	
		Incrementar la eficiencia y eficacia en el uso de los recursos: materiales, económicos y financieros en el Ministerio de Defensa Nacional	Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente	1,0	
		Incrementar la productividad del Talento Humano civil y militar en el Ministerio de Defensa Nacional	Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales	0,04	
			TH: Porcentaje de personal con contratos ocasionales (2016)	0,20	
			TH: Porcentaje de personal con nombramiento provisional (2016)	0,08	
			TH: Porcentaje de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2016)	1,00	
			TH: Índice de rotación de nivel directivo (2016)	0,02	
TH: Índice de rotación de nivel operativo (2016)	0,02				
17	Dirección Administrativa	Incrementar la eficiencia y eficacia de la Gestión Administrativa MEDIANTE la implementación de métodos de adquisiciones, administración de bienes y servicios, capacitación del personal, elaboración y manejo de manuales, instructivos y reglamentos internos.	Porcentaje de materiales, suministros y existencias en bodega con el nivel mínimo en stock	0,25	
			Porcentaje de requerimientos atendidos inferiores al coeficiente 0.00002	0,65	
			Porcentaje de requerimientos atendidos superiores al coeficiente del 0.00002	0,65	
			Porcentaje de constataciones físicas de bienes y suministros realizados	1,00	
18	Dirección Financiera	Reducir los tiempos de respuesta en atención a los trámites administrativos financieros MEDIANTE el mejoramiento del Control previo a la documentación, correcta aplicación de normas, leyes y	Porcentaje de solicitudes de pago atendidas	0,97	
			Porcentaje de emisión de reformas y reprogramaciones atendidas	0,97	
		Incrementar el control de la ejecución presupuestaria de la Planta Central en Gasto Corriente MEDIANTE el estricto cumplimiento del marco legal que regula al sector público, las normas y procedimientos vigentes; que permita una adecuada administración del presupuesto	Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente	1,00	
19	Dirección de Talento Humano	Incrementar la optimización del talento humano institucional MEDIANTE la implementación del Plan Operativo de Talento Humano.	Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales	0,04	
			TH: Porcentaje de personal con contratos ocasionales (2016)	0,2	
			TH: Porcentaje de personal con nombramiento provisional (2016)	0,08	
			TH: Porcentaje de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2016)	1,00	
			TH: Índice de rotación de nivel directivo (2016)	0,02	
			TH: Índice de rotación de nivel operativo (2016)	0,02	
20	Coordinación General de Bienes Estratégicos	Incrementar la eficiencia en la contratación pública de los bienes estratégicos y servicios conexos necesarios para la defensa nacional	Porcentaje de cumplimiento de las etapas del proceso de contratación	0,50	
			Incrementar la eficiencia en la administración de los contratos y manejo de los recursos de bienes estratégico	Número de instrumentos legales - administrativos suscritos.	8,00
			Incrementar la eficiencia de la administración de los contratos de seguros de los bienes estratégicos para la defensa nacional	Número de trámites aduaneros aprobados	35,00
			Promedio de días para el cierre de reclamos y pago de siniestros	210,00	
21	Dirección Contractual y de Ejecución de Contratos de Bienes Estratégicos	Incrementar el mejoramiento de la gestión en la ejecución y seguimiento de los contratos de bienes estratégicos MEDIANTE el cumplimiento de las obligaciones contractuales en los plazos previstos	Número de instrumentos legales - administrativos suscritos	8	
			Número de trámites aduaneros aprobados	35	
22	Dirección Precontractual	Incrementar la eficiencia y efectividad en la ejecución de los procesos de contratación para la adquisición de bienes estratégicos y servicios conexos necesarios para la defensa nacional MEDIANTE la capacitación y el número de procesos implementados.	Número de procesos precontractuales ejecutados	0,5	
			Capacitación al personal de MIDENA, COMACO y FUERZAS sobre la contratación de bienes para la defensa.	40	
23	Dirección de Seguros de Bienes Estratégicos	Incrementar la eficiencia en la administración de las pólizas de bienes estratégicos para la defensa nacional MEDIANTE la capacitación continua y el manejo efectivo de procesos.	Promedio de días para el cierre de reclamos y pago de siniestros	210,00	
			Reducir el tiempo de respuesta a los requerimientos de coberturas de las FF.AA. MEDIANTE la actualización de políticas de gestión de seguros establecidas en el instructivo de administración de la póliza, capacitación permanente y la actualización del software de gestión de seguros.	Número de requerimientos ingresados y tramitados	5,00
24	Dirección de Catastros	Disminuir el número de bienes sucesorios del MIDENA con problemas legales mediante la conclusión de los procesos de legalización vigente	Porcentaje de sucesiones intestadas enajenadas	0,25	
			Proceso de Venta de grupo seleccionado de inmuebles de las FFAA.	8,00	
		Disminuir los procesos catastrales de las FFAA, mediante la unificación de una sola Dirección de Catastros del MIDENA	Consolidación del Catastro de las FFAA - MIDENA	10,00	

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
25	Coordinación General de Gestión Estratégica	Incrementar la calidad en la gestión pública del MIDENA	Número de planes de mejora de la calidad de gestión pública	36,00
			EFIC: Número de servicios incluidos en la carta de servicios institucional	2,00
			EFIC: Porcentaje de procesos sustantivos priorizados mejorados	1,00
			EFIC: Porcentaje de acciones emprendidas por el Comité de Ética Institucional	0,00
			EFIC: Porcentaje del presupuesto devengado a proyectos de investigación + desarrollo (I+D)	0,20
26	Dirección de Administración de Procesos	Incrementar la eficiencia de la gestión por procesos MEDIANTE la aplicación de la norma técnica y metodologías de mejora continua	EFIC: Número de servicios incluidos en la carta de servicios institucional	2,00
			EFIC: Porcentaje de procesos sustantivos priorizados mejorados	1,00
		Incrementar la eficiencia institucional MEDIANTE la capacitación, implementación de metodologías y lineamientos de las instituciones rectoras	Porcentaje de Usuarios registrados en el sistema GPR capacitados	0,25
27	Dirección de Tecnologías de la Información 2014	Incrementar la alineación estratégica de TI a los planes institucionales y gubernamentales MEDIANTE el fortalecimiento de políticas y lineamientos Gubernamentales.	Número de compromisos y resoluciones emitidas	1,00
		Incrementar la calidad de los servicios de TI MEDIANTE la operatividad de los servicios, infraestructura tecnológica e implementación de mecanismos de seguridad de acuerdo al PIET	Porcentaje de servicios implementados	1,00
		Incrementar la capacidad de los procesos de gobierno y gestión de TI MEDIANTE la implementación de políticas gubernamentales y optimización de recursos.	Porcentaje de políticas implementadas	2,00
		Incrementar las capacidades y eficiencia del Talento Humano y los recursos financieros de TI MEDIANTE la implementación de convenios, planes de capacitación y transferencia de conocimiento.	Porcentaje de capacitaciones realizadas	1,00
28	Dirección de Gestión de Cambio de Cultura Organizacional	Incrementar un plan de gestión de cambio de cultura organizacional que permita empoderar a todo el personal del Ministerio de Defensa, MEDIANTE cambios significativos en la Institución de forma planificada y controlada, superar la resistencia al cambio de talento humano y mejoramiento de clima laboral de esta Cartera de Estado	Número de acciones de mejora del clima laboral implementadas	36,00
			EFIC: Porcentaje de acciones emprendidas por el Comité de Ética Institucional	0,00
			EFIC: Porcentaje del presupuesto devengado a proyectos de investigación + desarrollo (I+D)	0,20
29	Dirección de Secretaría General	Incrementar la eficiencia de la administración documental mediante la aplicación de un modelo de gestión documental y archivo acorde con la norma vigente	Número de documentos y paquetes internos despachados en un lapso de 24 horas	140
			Número de documentos recibidos y direccionados en un lapso no mayor a 24 horas.	1.150
			Número de informes de seguimiento a documentos externos que ingresan al MIDENA.	1
		Incrementar la eficiencia en la emisión de certificaciones a través de una página Web MEDIANTE la depuración y actualización de la Base de Datos del Sistema Integrado de Archivo de Personal de las Fuerzas Armadas.	Número de registros actualizados en la Base de Datos del Sistema Integrado de Archivo de Personal de las Fuerzas Armadas (SIAPFA) de personal militar en servicio activo	3.500
			Número de registros actualizados en la Base de Datos del Sistema Integrado de Archivo de Personal de las Fuerzas Armadas (SIAPFA) de personal militar en servicio pasivo.	2.500
<b>NIVEL DE ASESORÍA</b>				
30	Subsecretaría de Gabinete Ministerial N2 2014	Incrementar la articulación y monitoreo de los procesos conjuntos del Ministerio de Defensa Nacional, Comando Conjunto de FF.AA. y Fuerzas Terrestre, Naval y Aérea; y, externos vinculados al sector defensa.	Porcentaje de avance de los procesos conjuntos del Ministerio de Defensa Nacional, Comando Conjunto de FF.AA. y Fuerzas Terrestre, Naval y Aérea; y, externos vinculados al sector defensa.	1,00
31	Dirección de Asesoría Técnica Especializada	Incrementar el fortalecimiento de la conjuntes del Sector Defensa MEDIANTE la articulación de normativas, estructuras y procesos	Porcentaje de avance de la articulación de procesos y procedimientos de las instancias del sector Defensa	1,00
			Porcentaje de avance de la articulación de estatutos y estructuras orgánicas del Sector Defensa.	1,00
32	Dirección de Seguimiento y Monitoreo	Incrementar la eficiencia de la administración de los sistemas gubernamentales de gestión mediante la aplicación de metodologías técnicas de seguimiento y monitoreo	Porcentaje de cumplimiento de la actualización de información Art.7 LOTAIP	1,00
			Porcentaje de compromisos presidenciales en estado de gestión detenido o con problemas	0,15
			Porcentaje de compromisos ciudadanos en estado de gestión detenido o con problemas	0,15
33	Coordinación General de Asesoría Jurídica	Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión jurídica de la Coordinación General de Asesoría Jurídica.	Porcentaje de criterios jurídicos tramitados	1,00
			Porcentaje de casos judiciales despachados	0,85
			Porcentaje de proyectos de decretos y acuerdos ministeriales emitidos mensualmente	0,08

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP					
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos					
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable	
34	Dirección de Legislación y Asesoría	Incrementar la eficacia de la gestión jurídica institucional MEDIANTE la capacitación para mejorar el desempeño de la evacuación de criterios jurídicos, decretos ejecutivos y acuerdos ministeriales	Porcentaje de proyectos de decretos y acuerdos ministeriales emitidos mensualmente	0,08	
			Porcentaje de criterios jurídicos tramitados	0,85	
35	Dirección de Contratación Pública y Seguros	Incrementar la eficiencia de la gestión jurídica de la Contratación Pública MEDIANTE la elaboración de instructivos de uso interno y la capacitación dentro del área específica.	Porcentaje de acuerdos y resoluciones elaborados	1,00	
			Porcentaje de contratos, convenios y actas sobre procesos de contratación pública y seguros	0,09	
			Porcentaje de criterios jurídicos tramitados	1,00	
36	Dirección de Patrocinio	Incrementar la eficiencia del patrocinio judicial MEDIANTE, a) Capacitación de los abogados en Derecho Constitucional, Civil, Penal, Derecho Administrativo b) Implementar un sistema de control de causas c) Mejores instalaciones para el desenvolvimiento del personal d) Metodologías.	Porcentaje de trámites judiciales despachados	0,85	
37	Dirección de Comunicación Social	Incrementar el posicionamiento de la imagen institucional del MIDENA y FFAA MEDIANTE la implementación del Plan de Comunicación Social	Número de publicaciones realizadas	6	
			Número de Notas de Prensa realizadas	180	
			Número de mensajes de interés para FFAA y MIDENA monitoreadas en redes sociales	6.000	
			Número de notas y reportajes de las actividades del MIDENA y FFAA en los Medios de Comunicación	7.200	
			Incrementar la eficiencia en la coordinación de eventos protocolares del Estado y del Ministerio; actos cívicos, ceremonias militares del MIDENA y FFAA MEDIANTE la aplicación del reglamento de Protocolo Honores y Ceremonial Militar, y la aplicación del Reglamento de Protocolo y Ceremonial Público.	Número de eventos protocolares y ceremonias realizadas	60
Incrementar la difusión de los museos y centros culturales de la defensa mediante la implementación de un plan de gestión de museos y centros culturales y el plan de conservación de sus bienes patrimoniales	Número de visitantes a los museos y centros culturales de la defensa	84.000			
38	Dirección de Relaciones Internacionales	Incrementar las relaciones bilaterales en los temas realacionados con la defensa MEDIANTE el cumplimiento de compromisos establecidos.	Porcentaje de cumplimiento de compromisos con países de UNASUR	1,00	
			Porcentaje de cumplimiento de compromisos adquiridos en el ámbito de las relaciones bilaterales con Europa y Asia	1,00	
			Incrementar la ejecución de los planes operativos del CDS UNASUR MEDIANTE la concertación de políticas y coordinación de acciones.	Porcentaje de de ejecución de plan de acción de CDS UNASUR	1,00
			Incrementar las relaciones vecinales en los temas relacionados con la defensa, seguridad fronteriza MEDIANTE el cumplimiento de compromisos establecidos en los POAS BINACIONALES.	Porcentaje de ejecución del programa operativo anual con Perú	1,00
			Porcentaje de ejecución del programa operativo anual con Colombia.	1,00	
39	Dirección de Derechos Humanos, Género y Derecho Internacional Humanitario	Incrementar la promoción del respeto y ejercicio de los Derechos Humanos, MEDIANTE la formulación, ejecución, y evaluación de políticas de aplicación de Derechos y su capacitación	Número de directrices y planes y capacitación de DD.HH, enfoques de igualdad y DIH, elaborados e implementados en el sector defensa	3	
			Porcentaje de las obligaciones provenientes del sistema interamericano de DD.HH y universal de DD.HH	1	
			Porcentaje de la aplicación de los enfoques de igualdad en el sector defensa.	1	
			Incrementar las acciones para el fortalecimiento de la atención efectiva y oportuna de casos de presuntas violaciones de Derechos Humanos del sector Defensa, MEDIANTE la capacitación a los responsables del manejo de casos de atención y asesoría a víctimas	Porcentaje de casos atendidos por Fuerza, por sexo y por tipo de violación de derecho.	1
<b>LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)</b>				<a href="#">Plan Anual 2016.pdf</a>	
<b>FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>			31/12/2016		
<b>PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>			MENSUAL		
<b>UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL a):</b>			SUBSECRETARÍA DE PLANIFICACIÓN Y ECONOMÍA DE LA DEFENSA		
<b>RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):</b>			ECON. XAVIER SÁNCHEZ		
<b>CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>			<a href="mailto:xsanchez@midena.gob.ec">xsanchez@midena.gob.ec</a>		
<b>NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>			(02) 2951-951 / 2983-200 EXTENSIÓN 23046		