

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO				
1	Despacho Ministerial	Incrementar las capacidades estratégicas en contribución a la misión de la Defensa	Porcentaje de cumplimiento de los proyectos estratégicos de Fuerzas Armada	1,00
		Mantener la soberanía y la integridad territorial	Porcentaje de control y vigilancia de las zonas fronterizas	1,00
		Incrementar la investigación, desarrollo tecnológico e innovación en apoyo al fortalecimiento de las capacidades estratégicas de la Defensa y al desarrollo nacional	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Mejora continua	1,00
		Mantener la participación en la Seguridad Integral en el ámbito de la Defensa	Porcentaje de participación del personal militar de Fuerzas Armadas en apoyo a la Seguridad Integral	1,00
		Incrementar la integración regional y cooperación internacional en el ámbito de la Defensa en concordancia con la política exterior	Número de compromisos del Ecuador en el plan de acción de CDS UNASUR y extra plan de acción	15,00
		Incrementar el desarrollo del talento humano del Ministerio de Defensa Nacional.	Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con discapacidad	0,04
			TH: Índice de rotación de nivel directivo (2016)	0,02
			TH: Índice de rotación de nivel operativo (2016)	0,02
			TH: Porcentaje de personal con nombramiento provisional (2016)	0,02
		Incrementar la eficiencia operacional del Ministerio de Defensa Nacional	Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2017)	110,00
			Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo	0,20
			Porcentaje de procesos sustantivos priorizados mejorados	0,80
			Número de casos de servicios mejorados (2017)	1,00
Incrementar el uso eficiente del presupuesto del Ministerio de Defensa Nacional.	Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente	0,08		
	Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversión	1,00		
PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO				
2	Subsecretaría de Defensa Nacional	Incrementar la eficacia en la elaboración de Escenarios Prospectivos de Defensa y la ejecución de acciones para contribuir a la Política de Defensa	Número de informes de análisis de variables estratégicos	4,00
		Incrementar la coordinación y la elaboración de lineamientos para el apoyo de Fuerzas Armadas a la seguridad y gestión de riesgos.	Número de accidentes producidos en las Instituciones de Defensa.	150,00
		Incrementar la eficacia en la elaboración, actualización e implementación de Políticas y Directrices de Defensa	Porcentaje de avance de la actualización de la directiva de defensa	1,00
			Porcentaje de avance de la actualización de la agenda política de defensa	1,00
		Porcentaje de control y vigilancia de las zonas fronterizas	1,00	
		Porcentaje de participación del personal militar de Fuerzas Armadas en apoyo a la Seguridad Integral	1,00	
3	Batallón Policía Militar Ministerial 2014	Incrementar la eficiencia en la seguridad personal de autoridades y la seguridad física del Complejo Ministerial, MEDIANTE el empleo del personal del Batallón Escuela Policía Militar Ministerial en misiones y procedimientos de Policía Militar	Número operaciones en eventos protocolarios realizadas	3,00
4	Dirección de Análisis y Prospectiva de la Defensa	Incrementar la eficiencia en la toma de decisiones en tema de defensa y de Fuerzas Armadas MEDIANTE cooperación institucional, capacitación, instrumentos y metodologías	Número de informes de análisis de coyuntura	6,00
			Número de informes de análisis de variables estratégicas	4,00
			Número de informes analizados en temas de defensa	12,00
5	Dirección de Política de Defensa	Incrementar la eficiencia en la Gestión de la Política de Defensa Nacional MEDIANTE, la implementación de procesos y procedimientos, la actualización de la Agenda Política de Defensa, la actualización de la Directiva de Defensa Militar, la participación en talleres y seminarios y la elaboración de directivas, instructivos e informes	Porcentaje de avance de la actualización de la agenda política de defensa	1,00
			Porcentaje de avance de la actualización de la directiva de defensa	1,00
			Porcentaje de control y vigilancia de las zonas fronterizas	1,00
			Porcentaje de participación del personal militar de Fuerzas Armadas en apoyo a la Seguridad Integral	1,00
6	Dirección de Sistema Integrado de Seguridad	Reducir los incidentes, accidentes en el MIDENA y FF.AA, MEDIANTE la implementación y difusión de políticas, sistema integrado de gestión de seguridad y capacitación de las leyes y normativas de seguridad	Número de accidentes producidos en las Instituciones de Defensa	150,00
7	Subsecretaría de Planificación y Economía de la Defensa	Incrementar la eficiencia, oportunidad y calidad en la planificación y generación de información en el Ministerio de Defensa Nacional.	Número de Instrumentos de planificación formulados e implementados	0,00
			Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo	0,20
		Incrementar la eficiencia del gasto militar, en concordancia con las políticas gubernamentales en el Ministerio de Defensa Nacional.	Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversión	1,00
8	Dirección de Economía de la Defensa	Incrementar la eficiencia del gasto militar MEDIANTE la elaboración de estudios, formulación de directrices y propuestas de políticas	Número de propuestas de políticas/directrices de economía de la defensa elaboradas	2,00
			Porcentaje de avance del informe de gastos de defensa	1,00
			Número de estudios de economía de defensa	9,00
9	Dirección de Planificación y Proyectos	Incrementar la eficiencia de la planificación institucional MEDIANTE el establecimiento de instrumentos metodológicos, capacitación y normalización de procesos de planificación en el Sector Defensa	Número de Instrumentos de planificación formulados e implementados	0,00
			Número de Asesoramientos realizados en planificación y proyectos a las DDIs y EODs de Defensa	5,00
		Porcentaje de propuestas de inversión aprobadas	0,40	
10	Dirección de Información, Seguimiento y Evaluación	Incrementar Información oportuna y de calidad MEDIANTE un sistema de información, y el seguimiento físico y Presupuestario de los proyectos del MDN, COMACO y Fuerzas	Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo	0,20
			Porcentaje ejecución presupuestaria - Inversión	1,00
11	Proyectos PAI2011	Incrementar el Cumplimiento de la ejecución de los Proyectos de las Fuerzas Armadas mediante, el seguimiento semanal y entrega de reportes	Porcentaje de proyectos de inversión en riesgo	0,20
			Porcentaje de cumplimiento de los proyectos estratégicos de Fuerzas Armadas	1,00
		Incrementar el desarrollo y posicionamiento de la Industria de la Defensa.	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Mejora continua	1,00

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
12	Subsecretaría de Apoyo al Desarrollo	Mantener el apoyo al desarrollo nacional, intereses nacionales, acción cívica y gestión de riesgos	Número de beneficiarios atendidos por el personal de Fuerzas Armadas en actividades de apoyo al desarrollo y el servicio de educación	174.800
		Incrementar las actividades de investigación, desarrollo tecnológico e innovación de la Defensa en articulación con COMACO, Fuerzas Armadas e Institutos Públicos de Investigación de la Defensa.	Número de informes de monitoreo y seguimiento de los programas y/o proyectos de investigación ejecutados en el Sector de la Defensa	4,00
13	Dirección de Apoyo al Desarrollo Nacional	Mantener las líneas de apoyo de Fuerzas Armadas con su contingente a la población civil, mediante la prestación de servicios de educación, la ejecución de acciones cívicas, de apoyo al desarrollo, de apoyo a la gestión de riesgos y desastres y la elaboración de propuestas de políticas públicas	Número de beneficiarios atendidos por el personal de Fuerzas Armadas en la prestación de servicios de educación, la ejecución de acciones cívicas, de apoyo al desarrollo y de apoyo a la gestión de riesgos y desastres	174.800,00
			Número de informes sobre la generación de insumos para procesos de mejoramiento de actividades de apoyo al desarrollo, acciones cívicas y apoyo a la gestión de riesgos	9,00
			Número de informes sobre procesos de mejoramiento de la gestión educativa	6,00
14	Dirección de Industria de la Defensa	Reducir la dependencia de los bienes y servicios importados MEDIANTE el análisis de las líneas de negocio de la defensa.	Porcentaje de cumplimiento del Plan de Mejora Continua	1,00
		Incrementar el desarrollo y fortalecimiento de la Industria de defensa MEDIANTE la elaboración del Plan de Mejora Continua	Porcentaje de avance en la actualización del Plan de Industria de la Defensa	1,00
15	Dirección de Innovación y Desarrollo Tecnológico Militar	Fortalecer las capacidades institucionales y operativas del Sector de la Defensa MEDIANTE el diseño, implementación y gestión del "Sistema Integrado de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación de la Defensa" que articule a todos los actores del Sector y que genere productos y servicios derivados de la I+D+i que fortalezcan a la Defensa; el establecimiento de una planificación estratégica actualizada; definición de líneas de investigación de interés para el Sector; proponiendo proyectos I+D+i que contribuyan al ejercicio de la soberanía tecnológica y del conocimiento; y, gestionando las relaciones intersectoriales que se requieran	Porcentaje de implementación del "Sistema Integrado de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación de la Defensa"	1,00
			Número de informes de seguimiento sobre actividades de Investigación, Desarrollo e Innovación que se realicen en el Sector de la Defensa	4,00
			Número de informes de monitoreo y seguimiento de los programas y/o proyectos de investigación ejecutados en el Sector de la Defensa	4,00
PROCESOS DESCONCENTRADOS				
"NO APLICA" debido a que el Ministerio de Defensa Nacional no cuenta con procesos desconcentrados.				
NIVEL DE APOYO				
16	Coordinación General Administrativa Financiera	Incrementar los niveles de atención en la prestación de servicios generales y manejo de procesos administrativos en el Ministerio de Defensa Nacional	Porcentaje de constataciones físicas de bienes y suministros realizados	1,00
			Incrementar la eficiencia y eficacia en el uso de los recursos: materiales, económicos y financieros en el Ministerio de Defensa Nacional	Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente
		Incrementar la productividad del Talento Humano civil y militar en el Ministerio de Defensa Nacional	Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con discapacidad	0,04
			TH: Índice de rotación de nivel directivo (2016)	0,02
			TH: Índice de rotación de nivel operativo (2016)	0,02
			TH: Porcentaje de personal con nombramiento provisional (2016)	0,02
Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2017)	110,00			
17	Dirección Administrativa	Incrementar la eficiencia y eficacia de la Gestión Administrativa MEDIANTE la implementación de métodos de adquisiciones, administración de bienes y servicios, manejo de normativa	Porcentaje de requerimientos atendidos inferiores al coeficiente 0.00002	0,80
			Porcentaje de requerimientos atendidos superiores al coeficiente del 0.00002	0,80
			Porcentaje de cumplimiento de constataciones físicas de bienes y suministros realizados	1,00
			Porcentaje de materiales, suministros y existencias en bodega con nivel mínimo en stock	0,25
18	Dirección Financiera	Reducir los tiempos de respuesta en atención a los trámites administrativos financieros MEDIANTE el mejoramiento del Control previo a la documentación, correcta aplicación de normas, leyes y reglamentos, y adecuado manejo del sistema Esigef	Porcentaje de emisión de reformas y reprogramaciones atendidas	0,98
		Incrementar el control de la ejecución presupuestaria de la Planta Central en Gasto Corriente MEDIANTE el estricto cumplimiento del marco legal que regula al sector público, las normas y procedimientos vigentes; que permita una adecuada administración del presupuesto	Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente	0,08
19	Dirección de Talento Humano	Incrementar la optimización del talento humano institucional MEDIANTE la implementación de los planes operativos de los Subsistema del SIATH	Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con discapacidad	0,04
			TH: Índice de rotación de nivel directivo (2016)	0,02
			TH: Índice de rotación de nivel operativo (2016)	0,02
			TH: Porcentaje de personal con nombramiento provisional (2016)	0,02
Número de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2017)	110,00			
20	Coordinación General de Bienes Estratégicos	Incrementar la eficiencia en la contratación pública de los bienes estratégicos y servicios conexos necesarios para la defensa nacional	Porcentaje de cumplimiento de las etapas del proceso de contratación	0,50
		Incrementar la eficiencia en la administración de los contratos y manejo de los recursos de bienes estratégicos	Número de instrumentos legales - administrativos suscritos	17,00
		Incrementar la eficiencia de la administración de los contratos de seguros de los bienes estratégicos para la defensa nacional	Número de trámites aduaneros aprobados.	29,00
21	Dirección Contractual y de Ejecución de Contratos de Bienes Estratégicos	Incrementar el mejoramiento de la gestión en la ejecución y seguimiento de los contratos de bienes estratégicos MEDIANTE el cumplimiento de las obligaciones contractuales en los platos previstos para el presente año y el cumplimiento de los trámites aduaneros	Número de requerimientos ingresados y tramitados	5,00
			Número de instrumentos administrativos generados	17,00
			Número de trámites aduaneros aprobados	29,00

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP					
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos					
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable	
22	Dirección de Catastros	Disminuir el número de bienes sucesorios del MIDENA con problemas legales mediante la conclusión de los procesos de legalización vigente	Actas entrega recepción de predios transferidos a diferentes instituciones.	1,00	
23	Dirección de Seguros de Bienes Estratégicos	Reducir el tiempo respuesta a los requerimientos de coberturas de las FF.AA., MEDIANTE la actualización de políticas de gestión de seguros establecidas en el instructivo de administración de la póliza	Número de requerimientos ingresados y tramitados	5,00	
24	Dirección Precontractual	Incrementar la eficiencia en los procesos de contratación para la adquisición de bienes estratégicos y servicios conexos necesarios para la defensa nacional para lo que se MEDIANTE la implementación de un Manual de Procedimientos de la Dirección Precontractual	Porcentaje de procesos precontractuales ejecutados.	0,50	
25	Coordinación General de Gestión Estratégica	Incrementar la calidad en la gestión pública del MIDENA	Número de acciones de mejora del clima laboral implementadas	4,00	
			Porcentaje de procesos sustantivos priorizados mejorados	0,80	
			Número de casos de servicios mejorados (2017)	1,00	
26	Dirección de Administración de Procesos	Incrementar la eficiencia de la gestión por procesos MEDIANTE la aplicación de la norma técnica y metodologías de mejora continua	Porcentaje de procesos sustantivos priorizados mejorados	0,80	
			Número de casos de servicios mejorados (2017)	1,00	
			Porcentaje de procesos adjetivos priorizados mejorados	0,80	
			Número de subprocesos documentados del Ministerio de Defensa	7,00	
			Incrementar la eficiencia institucional MEDIANTE la capacitación, implementación de metodologías y lineamientos de las instituciones rectoras	Porcentaje de Usuarios registrados en el sistema GPR capacitados.	1,00
27	Dirección de Gestión de Cambio de Cultura Organizacional	Incrementar un plan de gestión de cambio de cultura organizacional que permita empoderar a todo el personal del Ministerio de Defensa, MEDIANTE cambios significativos en la Institución de forma planificada y controlada, superar la resistencia al cambio de talento humano y mejoramiento de clima laboral de esta Cartera de Estado	Número de acciones de mejora del clima laboral implementadas	4,00	
28	Dirección de Tecnologías de la Información 2014	Mantener la operatividad del parque tecnológico MEDIANTE mantenimientos preventivos y correctivos.	Número de mantenimiento de equipos tecnológicos	6,00	
			Incrementar soporte técnico a todas las unidades MEDIANTE la solución de los requerimientos ingresados en la herramienta helpdesk	Porcentaje de requerimientos resueltos	0,90
			Incrementar el desarrollo de aplicaciones y sistemas informáticos a la Institución MEDIANTE la creación de aplicaciones que ayuden a mejorar los procesos	Número de aplicaciones implementadas	6,00
			Incrementar el conocimiento tecnológico a las Unidades Administrativas del Ministerio de Defensa MEDIANTE la coordinación de capacitaciones conjuntamente con la Dirección de Talento Humano	Número de conocimientos tecnológicos impartidos	1,00
			Incrementar políticas de desarrollo, soporte e infraestructura de la Dirección de Tecnologías MEDIANTE la aplicación de políticas y normativas	Número de políticas de desarrollo, soporte e infraestructura de la Dirección de Tecnologías	2,00
29	Dirección de Secretaría General	Incrementar la eficiencia en la administración documental MEDIANTE la aplicación de un Modelo de Gestión Documental y Archivo acorde con la normativa vigente	Porcentaje de documentos y paquetes internos despachados	1,00	
			Porcentaje de documentos recibidos y direccionados en un lapso no mayor a 24 horas.	1,00	
			Incrementar la eficiencia en la emisión de certificaciones a través de una página Web MEDIANTE la depuración y actualización de la Base de Datos del Sistema Integrado de Archivo de Personal de las Fuerzas Armadas.	Número de registro del personal activo de Fuerzas Armadas actualizados en el sistema Siapfa	8.200,00
			Número de registros de ciudadanos que realizaron el servicio cívico militar voluntario en el año 1954 hasta 1982 actualizado	183.000	
NIVEL DE ASESORÍA					
30	Subsecretaría de Gabinete Ministerial N2 2014	Incrementar la articulación y monitoreo de los procesos conjuntos del Ministerio de Defensa Nacional, Comando Conjunto de FF.AA. y Fuerzas Terrestre, Naval y Aérea; y, externos vinculados al sector defensa.	Porcentaje de compromisos presidenciales en estado de gestión detenido o con problemas	0,30	
			Porcentaje de compromisos ciudadanos en estado de gestión detenido o con problemas	0,30	
31	Dirección de Asesoría Técnica Especializada	Incrementar el fortalecimiento de la conjuntes de la Defensa MEDIANTE la articulación de normativas, estructuras y procesos	Porcentaje de informes técnicos articulados inter e intra institucionales en temas relacionados a la seguridad y defensa	1,00	
32	Dirección de Seguimiento y Monitoreo	Incrementar la eficiencia de la administración de los sistemas gubernamentales de gestión MEDIANTE la aplicación de metodologías técnicas de seguimiento y monitoreo	Porcentaje de cumplimiento de la actualización de información Art.7 LOTAIP	1,00	
			Porcentaje de compromisos presidenciales en estado de gestión detenido o con problemas	0,30	
33	Coordinación General de Asesoría Jurídica	Incrementar la eficiencia y eficacia de la gestión jurídica de la Coordinación General de Asesoría Jurídica	Porcentaje de convenios, criterios, acuerdos, resoluciones y contratos en materia de contratación pública	0,80	
			Porcentaje de convenios, criterios, decretos, acuerdos y resoluciones administrativas ministeriales emitidos	0,70	
			Porcentaje de trámites judiciales despachados	0,90	
34	Dirección de Contratación Pública y Seguros	Incrementar la gestión jurídica MEDIANTE la elaboración de proyectos de convenios, acuerdos, resoluciones, contratos en el ámbito de la contratación pública y otros que disponga la autoridad competente.	Porcentaje de convenios, criterios, acuerdos, resoluciones y contratos en materia de contratación pública	0,80	
35	Dirección de Legislación y Asesoría	Incrementar la eficacia de la gestión jurídica institucional MEDIANTE la elaboración de proyectos de Criterios Jurídicos, Decretos Ejecutivos, Resoluciones Administrativas y Acuerdos Ministeriales, de acuerdo a las leyes y normas vigentes	Porcentaje de convenios, criterios, decretos, acuerdos y resoluciones administrativas ministeriales emitidos.	0,70	
36	Dirección de Patrocinio	Incrementar la eficiencia del patrocinio judicial MEDIANTE, seguimiento y control de los procesos Constitucionales, Civiles, Penales, contenciosos administrativos. Implementación de metodología en materia procesal	Porcentaje de trámites judiciales despachados	0,90	
		Incrementar la implementación de los compromisos bilaterales generados en materia de defensa MEDIANTE el seguimiento, negociación y aplicación de los mismos	Número de compromisos adquiridos en el ámbito de las relaciones bilaterales con Europa, América del Norte, África, Asia y Oceanía	15,00	

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP				
Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos				
No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable
37	Dirección de Relaciones Internacionales	Incrementar la incidencia estratégica del Ministerio de Defensa Nacional en el fortalecimiento del CDS - UNASUR, MEDIANTE iniciativas y propuestas institucionales para el fomento de la construcción de políticas de defensa que fortalezcan la integración regional	Número de compromisos del Ecuador en el plan de acción de CDS UNASUR y extra plan de acción.	15,00
		Incrementar la implementación de los compromisos binacionales (vecinales) del EJE de seguridad y defensa MEDIANTE el seguimiento y ejecución de los planes binacionales y otras iniciativas en la materia.	Número de compromisos cumplidos del programa operativo anual y otros con Perú	20,00
			Número de compromisos cumplidos del programa operativo anual y otros con Colombia	20,00
			Número de compromisos cumplidos con Costa Rica	2,00
38	Dirección de Comunicación Social	Incrementar el posicionamiento de la imagen institucional del MIDENA y FFAA MEDIANTE la implementación del Plan de Comunicación Social	Número de publicaciones realizadas	6,00
39	Dirección de Derechos Humanos, Género y Derecho Internacional Humanitario	Incrementar la promoción del respeto y ejercicio de los Derechos Humanos, los enfoques de igualdad y el Derecho Internacional Humanitario, MEDIANTE la formulación, ejecución, y evaluación de políticas en el sector Defensa	Porcentaje de capacitación, difusión y cumplimiento de las obligaciones provenientes de los Sistemas de protección de Derechos Humanos, enfoques de igualdad y Derecho Internacional Humanitario	12,00
		Gestionar casos de presuntas vulneraciones de Derechos Humanos en el sector Defensa, MEDIANTE la atención y asesoría a víctimas por parte de los responsables del manejo de casos	Porcentaje de casos atendidos de presuntas vulneraciones de DD.HH	0,70
LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)				Plan Anual GPR
FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			31/12/2017	
PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:			MENSUAL	
UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN - LITERAL a):			SUBSECRETARÍA DE PLANIFICACIÓN Y ECONOMÍA DE LA DEFENSA	
RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):			ING. ADOLFO SALCEDO G.	
CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			asalcedo@midena.gob.ec	
NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:			(02) 2951-951 / 2983-200 EXTENSIÓN 23046	